



VI Congresso Brasileiro de Palma e Outras Forrageiras para o Semiárido

Gestão de Talentos e Equipes de Excelência



Marcelo Cabral
Montes Claros – MG
19/10/2023





Diversas questões estão envolvidas

“A Regra das 10 mil horas”

“Para que alguém atinja um nível de expert, são necessárias pelo menos 10 mil horas de prática.”

“Outliers - Fora de série” Malcolm Gladwell

“Capacite bem seus colaboradores para
que eles possam partir.
Trate-os bem para que prefiram ficar.”

Richard Brason

Algumas situações possíveis

- **Patrões Preparados e Mão-de-obra Ruim**
- **Patrões Preparados e Mão-de-Obra Boa**
- **Patrões Despreparados e Mão-de-Obra Boa**
- **Patrões Despreparados e Mão-de-Obra Ruim**

Dura realidade

“Não estamos encontrando gente para trabalhar!”

Logo, temos três urgências!

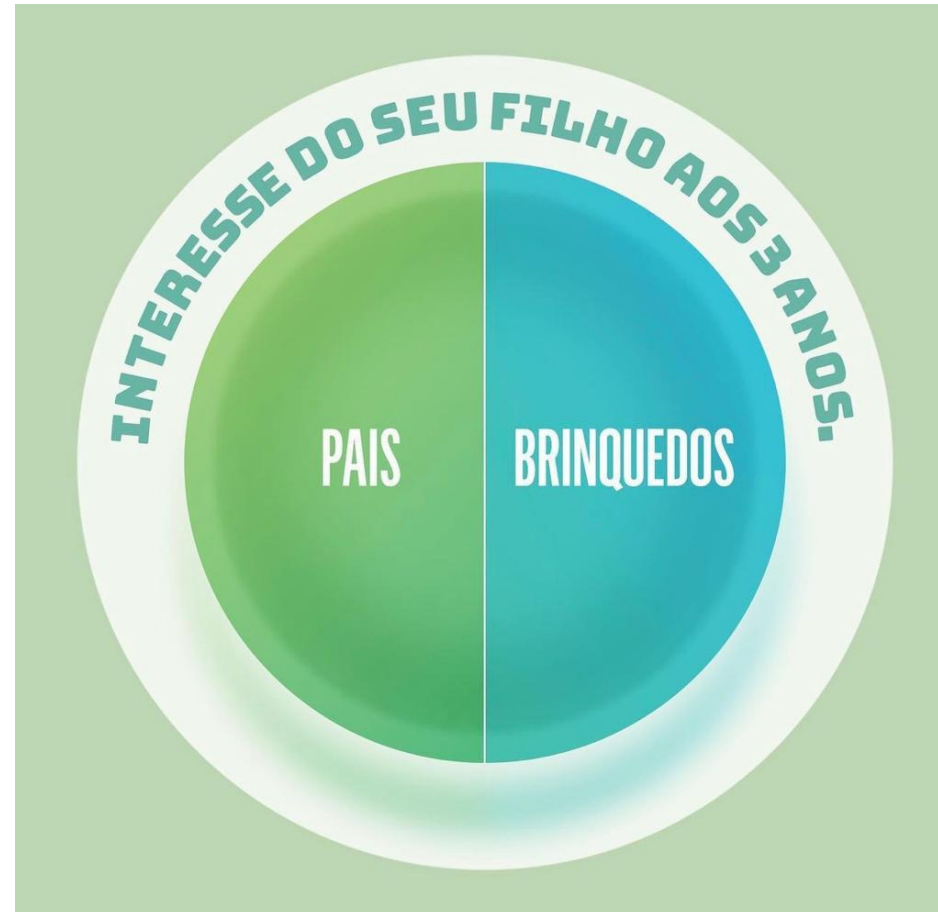
01 – Buscar formas de melhorar nossas fontes de mão de obra

02 – Quando encontrarmos, fazer bem todo o processo de começar certo e conduzir certo

03 – Cuidar bem daqueles que já temos



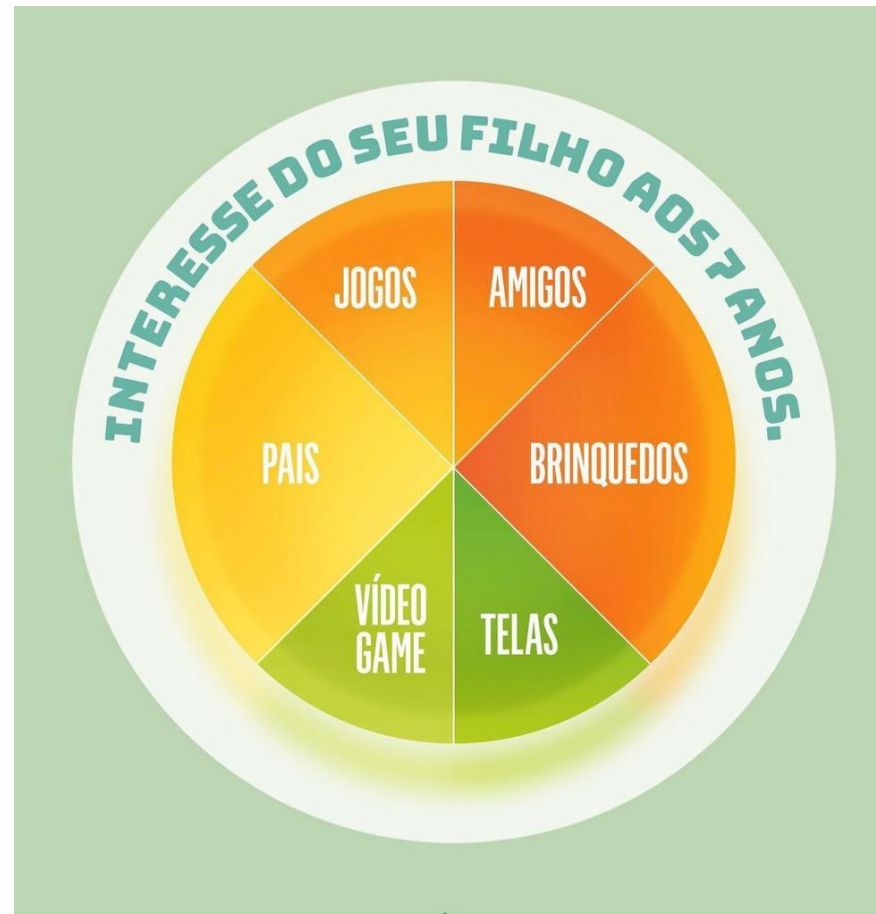
Sucessão Familiar



@diariodescolar

@marcelocabralrh

Sucessão Familiar



@diariodescolar

@marcelocabralrh

Sucessão Familiar



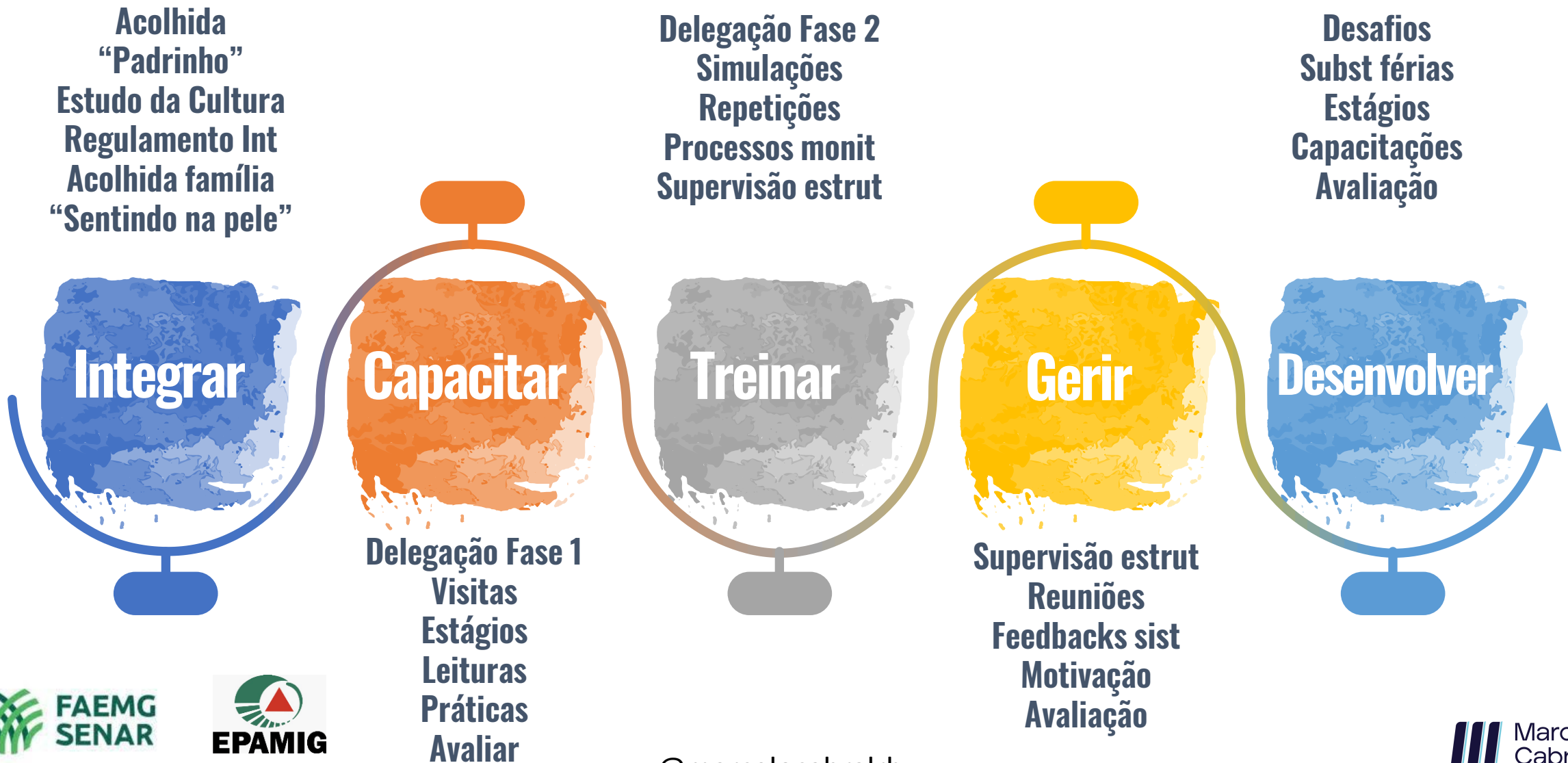
@diariodescolar

@marcelocabralrh

Base da captação de novos colaboradores



Construção de uma Equipe



Preparando uma pessoa

Preparação e Delegação

01

Eu faço e o outro observa

02

Nós fazemos juntos

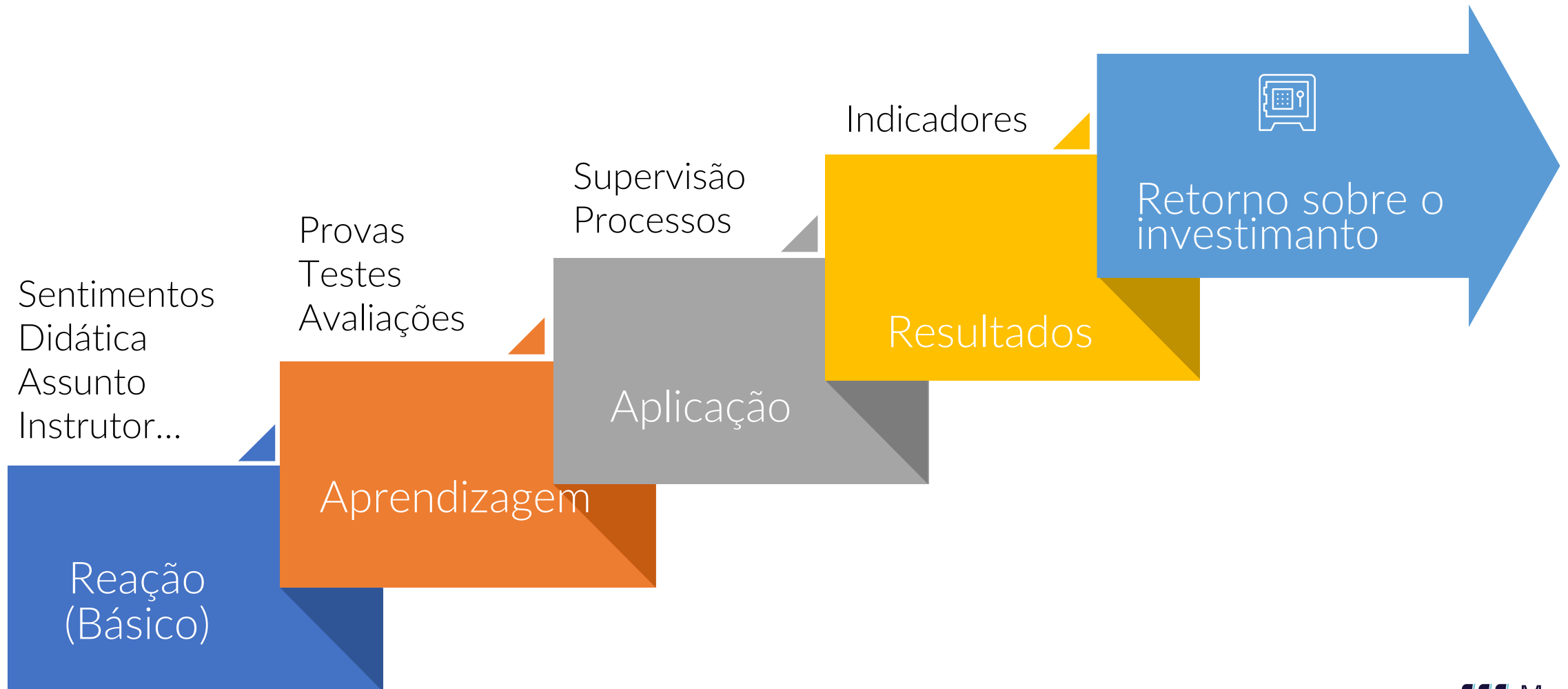
03

O outro faz e eu observo

04

O outro continua fazendo e alguém monitora

NÍVEIS DE AVALIAÇÃO DONALD KIRKPATRICK



Qual é uma das coisas mais importantes para se ter sucesso numa capacitação e treinamento?



@marcelocabralrh

É preciso pensar no que vai acontecer nos próximos 30-45 dias pós treinamento

Quais são resultados que precisamos ter?

Apenas como exemplos:

01 – Produtividade da palma (ton / ha)

02 – Lucratividade

- Custo de produção (R\$/ton)

03 – Variedades (redonda, gigante...)

04 – Consumo diário (kg MS/dia)



Que fatores podem estar interferindo mais nas operações de sua Equipe?

Conhecimento sobre cultura da Palma ?

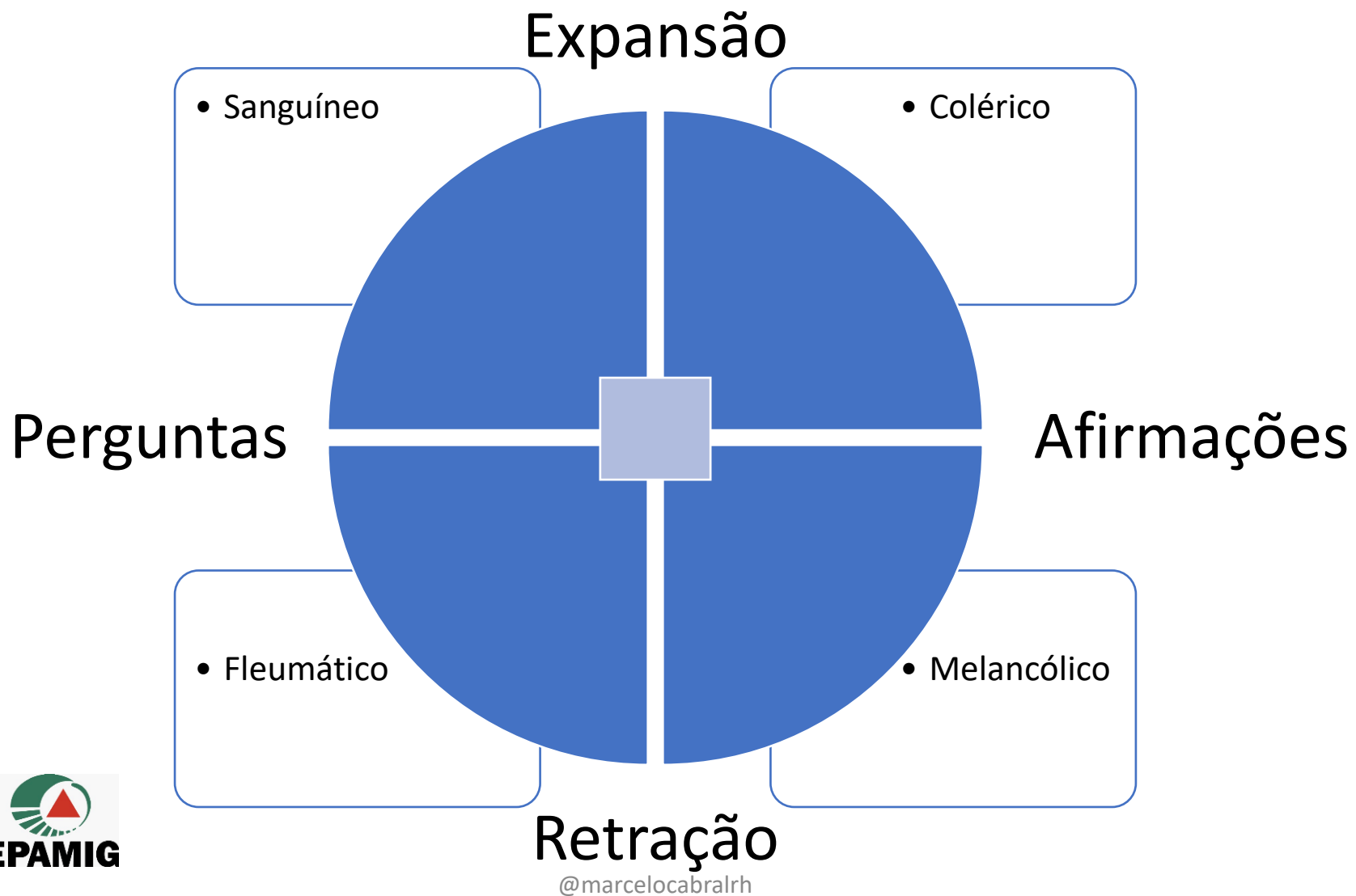
Qualidade do casamento do funcionário e relacionamento com a família?

Descontrole financeiro no orçamento familiar?

Competência fundamental

Passaremos boa parte do tempo articulando relacionamentos entre todos.

4 Temperamentos



Competência interpessoal

Conhecimento

Aceitação

Convívio produtivo

Perspectivas para amanhã e semana que vem

As pessoas querem perceber:

Que as providências serão tomadas,

Que as soluções virão,

Que vale a pena esperar e se esforçar.

Perspectivas para daqui uns anos

As pessoas querem perceber:

As tendências do negócio

As “verdades” obscuras que estourarão (Bomba!)

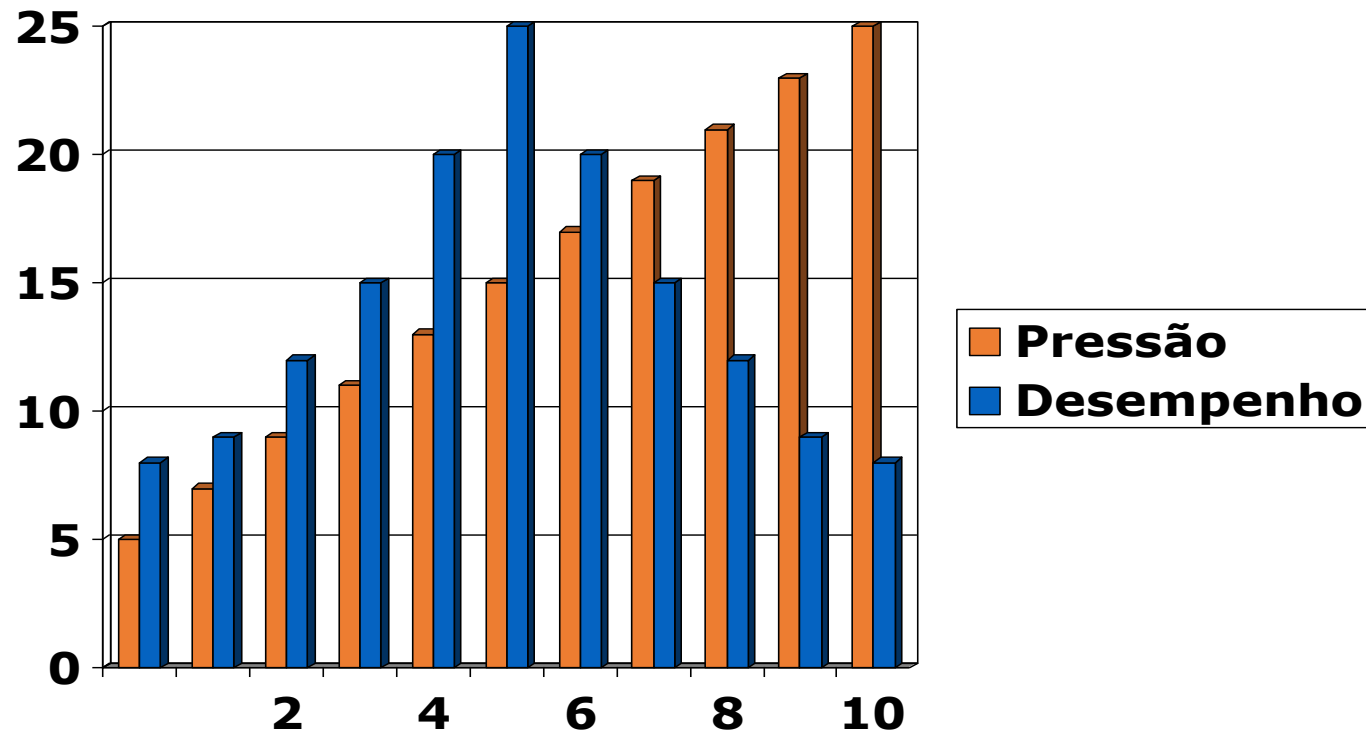
A linha de raciocínio dos Líderes do alto escalão

O alinhamento com sua “realização pessoal”

A Motivação e o Wi-Fi



Relação Pressão x Desempenho



A armadilha da ação e reação.
Precisamos pensar no esforço como
a duração de uma safra.

Relações de Poder

Toda questão que caracteriza algum tipo de dependência deve ser avaliada e ajustada.

Temos de agir!



@marcelocabralrh



Ações estruturantes

Programa quais serão as 4 visitas que irá promover nesses próximos meses e defina quais serão os contemplados em cada uma delas.

Tentaremos levar todos os funcionários.

Ações estruturantes

Elabore uma lista dos temas
a serem trabalhados com as pessoas

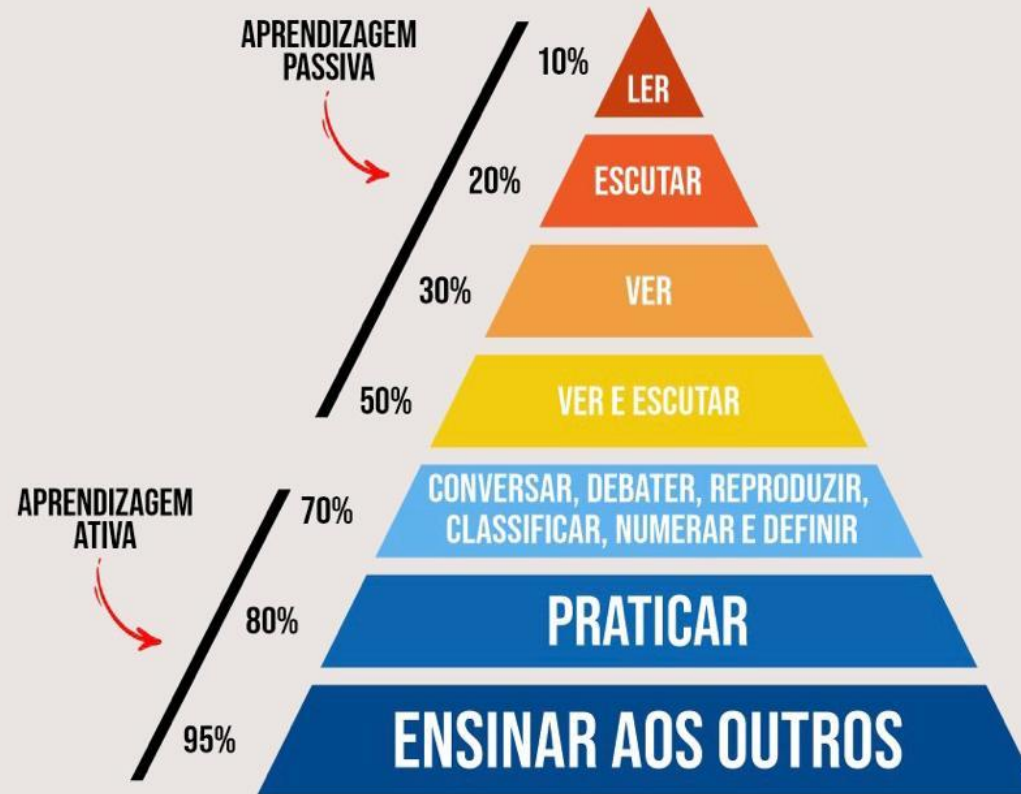
- Temas técnicos
- Temas pessoais
- Temas Conjugais

e defina quem poderá conduzi-los.
(internos e externos)

Como nasce um Programa de capacitação e treinamento?

Carga horária:			Lembrete:
Treinamento: xx horas (Reuniões semanais de 1 hora - Quintas-feiras 13:30 - 14:30)			
		Módulo I de IV	
Sequência	Horário	Assuntos	Facilitadores
Encontro 1	13:30 - 14:30	Depoimento de casos clínicos históricos	Paulinho
Encontro 2	13:30 - 14:30	Exame clínico de Equinos (parâmetros de referência)	Paulinho
Encontro 3	13:30 - 14:30	Como fazer uma resenha de animais para exame	Wilson
Encontro 4	13:30 - 14:30	Coleta de sangue para exames	Tim (enferm.)
Encontro 5	13:30 - 14:30	Colocação e utilização de "ligas" nos membros dos animais	Tim (enferm.)
Encontro 6	13:30 - 14:30	Processo de hidratação e medicação de animais (endovenoso)	Tim (enferm.)
Encontro 7	13:30 - 14:30	Utilização de bandagem	Tim (enferm.)
Encontro 8	13:30 - 14:30	Principais medicamentos utilizados em Equinos	
Encontro 9	13:30 - 14:30	Organização e estoque de medicamentos	
Encontro 10	13:30 - 14:30	Principais equipamentos utilizados na enfermagem de Equinos (seringas, agulhas, sondas, termômetros,	
Encontro 11	13:30 - 14:30	Principais acidentes com Equinos	
Encontro 12	13:30 - 14:30	Diarréia de potros	
Encontro 13	13:30 - 14:30	Vias de administração de produtos e medicamentos	

PIRÂMIDE DE APRENDIZAGEM DE WILLIAM GLASSER



Ações estruturantes

Convide seus funcionários e gestores, junto com a Assistência técnica, para reavaliarem constantemente os processos do negócio.

Ações estruturantes

Organize um sistema de
Reuniões produtivas, sistemáticas e constantes:

Diárias

Semanais

Quinzenais

Mensais...

Ações estruturantes

Adote ferramentas de planejamento
e estimule a colaboração de todos envolvidos.



Ações estruturantes

Amadureça uma Política Salarial adequada ao seu negócio e região.

Ações estruturantes

Desenvolva e padronize o processo de Integração de novos funcionários.

Ações estruturantes

Ajuste as relações de poder
dentro de seu negócio.

Ações estruturantes

Providencie recursos de comunicação, capacitando e treinando todos na correta utilização.

Ações estruturantes

Amplie seu raio de ação
na busca de novos membros para sua Equipe.



Ações estruturantes

Estabeleça seus contatos
com Instituições de ensino regionais.





@marcelocabralrh



Ações estruturantes

Pense em cada palavra
antes de falar com alguém.

Ações estruturantes

Se questione se tem alguém na Equipe que já deveria ter sido desligado e resolva.

Ações estruturantes

Procure as pessoas e peça perdão por aquilo que precisar.

Ações estruturantes

Estimule um clima de abertura para que todos possam falar sem medo e admitir seus erros sem receio.

Ações estruturantes

Valide cada pessoa.



Ações estruturantes

Faça um levantamento de todas as questões pendentes e promova uma força tarefa para resolver.

Ações estruturantes

Organize um sistema de folgas e férias para todos.

Ações estruturantes

Estruture um sistema de avaliação e acompanhamento dos treinamentos.

Ações estruturantes

Individualmente,
reentreviste todos os seus colaboradores e
Familiars.

Ações estruturantes

Invista em seu desenvolvimento como Gestor.



Percebo que as pessoas sofrem por não entenderem que tudo isso, na prática, irá acontecer como novas atitudes e posturas em meio às diversas operações e manejos dentro das fazendas.

Nas compras, nas vendas, nas vacinações, nos manejos reprodutivos, nos embarques dos caminhões, nas toçadas de boiada, nos manejos de pastos, nas rodas de viola, no carteado após a janta, nos telefonemas, nas contratações e demissões, nas conversas difíceis e necessárias, nas capacitações e treinamentos, nas viagens e visitas, nos dias de campo, nas reuniões...

Quais são 7 palavras que representam sua empresa?

E na opinião de seus funcionários?



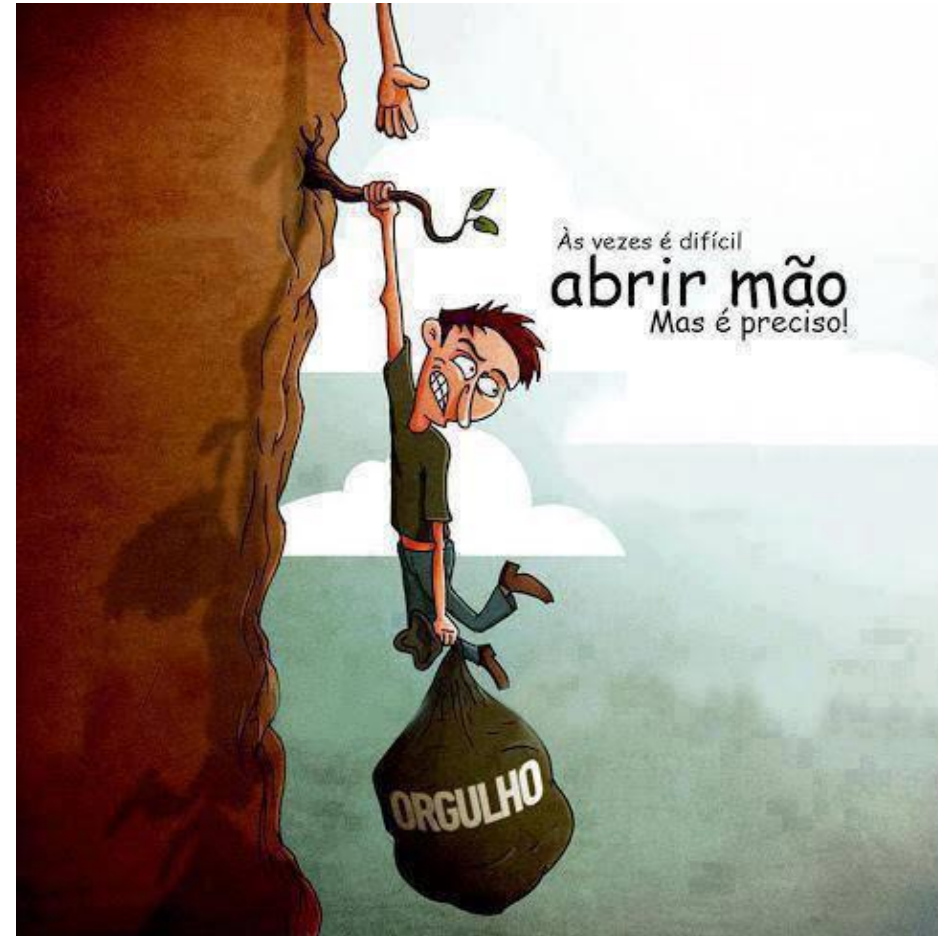
Quanto você já abriu
mão dos critérios que
julgava fundamentais
e passou a se sujeitar
ao mínimo
necessário?
(algo “inferior”)

Desenvolvimento humano

Nossa trajetória

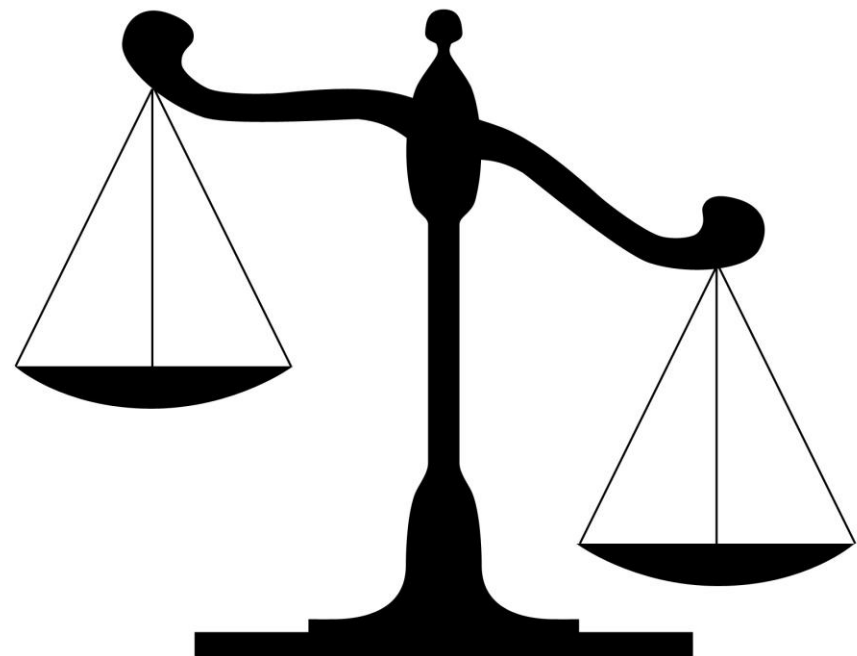


Já escutaram a fala: “No meu caso, é mais difícil!
Se você for me visitar, você entenderá!”?



Profecia auto-realizadora

É preciso estarmos atentos e autoconscientes!



Disciplina

“É saber abrir mão do que eu quero
para alcançar aquilo que eu mais quero”

Henry Ford



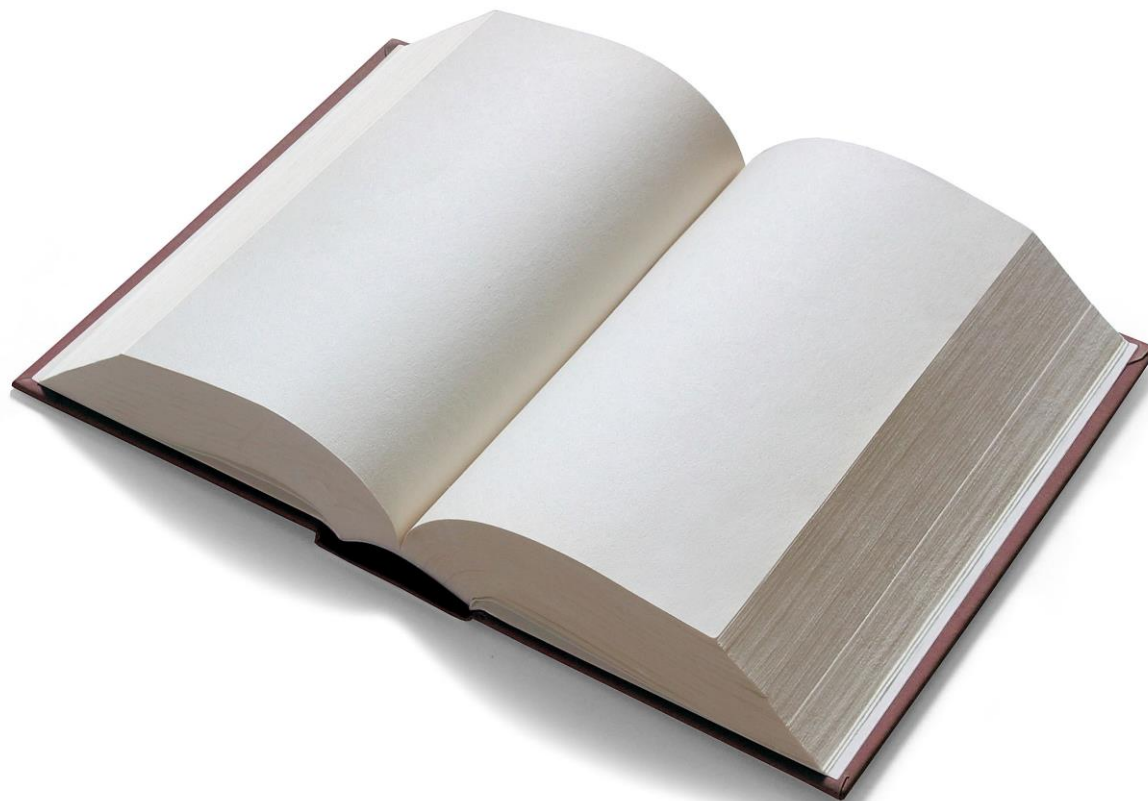
Gestão de Talentos no Agro



@marcelocabralrh



Como vai escrever as próximas páginas... ?



"Reze como se tudo dependesse de Deus e trabalhe como se tudo dependesse de você."

“ PENSADOR

Cardeal Shellman

Muito obrigado!



Marcelo
Cabral

Gestão de Pessoas no Agro

marcelocabral@embratecrh.com.br

[@marcelocabralrh](#)

37 9.9987-9499

